



Información respecto al dictamen que reforma el artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo y otras disposiciones federales

Information regarding the legal opinion amending Article 132 of the Federal Labor Law and other federal provisions.

El propósito de la presente nota es informar sobre el dictamen que reforma el artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo y otras disposiciones federales con el objetivo de ampliar la licencia de paternidad a 20 días.

The purpose of this note is to inform about the opinion amending Article 132 of the Federal Labor Law and other federal provisions with the aim of extending paternity leave to 20 days.

Antecedentes:

Actualmente, el artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo en su fracción XXVII Bis, establece como obligación de los patrones el otorgar un permiso de paternidad de cinco días laborables con goce de sueldo a los hombres trabajadores por el nacimiento de sus hijos o adopción de un infante.

El pasado 12 de diciembre de 2023, el Pleno de la Cámara de Diputados aprobó el dictamen que reforma dicho artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo y otras disposiciones federales con 409 votos a favor, 1 voto en contra y 2 abstenciones.

Background:

Currently, Article 132 of the Federal Labor Law in its subsection XXVII Bis establishes as an obligation for employers to grant a five-day paid paternity leave to male workers for the birth of their children or adoption of an infant.

On December 12, 2023, the Plenary of the Chamber of Deputies approved the opinion amending the aforementioned Article 132 of the Federal Labor Law and other federal provisions with 409 votes in favor, 1 vote against, and 2 abstentions.

Aspectos Relevantes:

La reforma tiene como fin la ampliación del permiso de paternidad para pasar de los 5 días establecidos actualmente a 20 días con goce de sueldo y con la posibilidad de ampliarse hasta 30 días en caso de complicaciones con la salud de la madre o bien del recién nacido, aplicable de igual manera en el caso de adopción de un infante.

Esta reforma tiene como principales objetivos la distribución equitativa del trabajo en los hogares, el fortalecimiento del vínculo entre padres e hijos, cerrar la brecha de género, entre otras.

Main Points:

The amendment aims to extend paternity leave from the current 5 days to 20 days with full pay and with the possibility of extending it up to 30 days in case of complications with the health of the mother or the newborn, equally applicable in the case of adopting an infant.

This amendment has as its main objectives the equitable distribution of work within families, strengthening the bond between fathers and their children, closing the gender gap, among others.

Implicaciones para México

La reforma tiene como fin la ampliación del permiso de paternidad para pasar de los 5 días establecidos actualmente a 20 días con goce de sueldo y con la posibilidad de ampliarse hasta 30 días en caso de complicaciones con la salud de la madre o bien del recién nacido, aplicable de igual manera en el caso de adopción de un infante.

Esta reforma tiene como principales objetivos la distribución equitativa del trabajo en los hogares, el fortalecimiento del vínculo entre padres e hijos, cerrar la brecha de género, entre otras.

Consequences fo Mexico

Despite the significant progress expected in terms of gender equity, the amendment also presents a new financial challenge for employers in Mexico. If approved, it will add a new obligation to employers, as they will be responsible for covering the full salaries of fathers on paternity leave. This is unlike the case of disabilities granted to working mothers, where the Mexican Social Security Institute takes on this obligation on behalf of employers.

The report was referred to the Senate for review, and, as the case may be, approval.

Autor

Author



Jaime Rodríguez

Partner / Socio

Labor & Employment / Derecho del Trabajo

✉ jrodriguez@ibarrapg.com



Sergio Nava

Associate / Asociado

Labor & Employment / Derecho del Trabajo

✉ snava@ibarrapg.com

